

Udviklingsplan 2022

Øresund Division





ØRESUND DIVISION

DET DANSKE SPEJDERKORPS

Flere ledere og flere unge i bestyrelserne

De seneste år har divisionens udviklingsplan handlet om at være klar til at understøtte gruppernes behov i forhold til at kunne opfylde korpsets udviklingsplan. Under Corona-tiden har det ikke været udviklingsplanen, der har haft størst fokus hos grupperne.

Fra gruppeledernes side har der primært været ønske om at fokusere på punktet "Flere ledere". Dels gennem erfaringsudveksling og dels ved at finde viden udefra, der kan inddrages. Flere ledere behøver ikke kun at handle om at blive flere, men også om at fordele nogle af opgaverne til en bredere kreds, så de eksisterende ledere får mere tid til det egentlige lederarbejde. Det kunne f.eks. være et hytteudvalg, en forældrepatrulje eller lignende.

Desuden vil vi under "Modige børn og unge" forsøge at få flere unge i bestyrelserne. Vi er en børne- og ungdomsorganisation, og det bør også afspejles i vores bestyrelser. I korpsets vedtægter står der, at vi skal "tilstræbe" en ligelig fordeling mellem forældre, ledere og unge, men mere end halvdelen af divisionens grupper har kun to eller færre unge i bestyrelsen.

Derfor vil vi støtte grupperne i at få flere unge til at stille op - så tror vi også på, at de bliver valgt ind.

Vi håber, at vi efter grupperådsmøderne i 2023 vil kunne se en stigning i antallet af unge hos de grupperne i divisionen.