

Øresund Division

Udviklingsplan 2021



Vi forventer, at Corona-pandemien og den gradvise tilbagevenden til mere almindelige forhold stadig vil kræve de fleste ressourcer i både grupperne og divisionsledelsen.

Det er samtidig vores indtryk, at de fleste grupper kun i begrænset omfang er begyndt at arbejde med korpsets udviklingsplan og derfor endnu ikke har overblik over, hvilken støtte de ønsker fra divisionen.

Vi håber på, at vi i efteråret kan begynde at kigge mere på udviklingsplanen - både på gren- og gruppeledermøderne og dermed begynde at danne et overblik over behovet.

Udviklingsplanen til vedtagelse på divisionsrådsmødet er derfor, at vi skal bruge året på at lave en plan. Forhåbentlig kan vi også begynde at udføre planen - f.eks. ved at tilbyde relevante moduler på vores fælles ledermøde i 2022.

Samtidig vil vi arbejde videre med de igangværende projekter:

Fælles ledermøde

Grundet Coronavirussen blev det fælles ledermøde afholdt som online-arrangement i 2021, men vi forventer, at det vender tilbage som fysisk arrangement i 2022.

Konceptet med et fælles ledermøde vil stadig bygge på, at grupperne så vidt muligt afholder et almindeligt ledermøde på dagen, som suppleres med nogle moduler, der kan give praktiske færdigheder og/eller inspiration til arbejdet i gruppen.

Intro-forløb for nye ledere

Her udestår stadig en opsamling og evaluering under normale forhold. Dette er et område, som vi også vil arbejde videre med.